

Hållbarhetspolicy

Bakgrund och syfte

På NP3 har vi ett långsiktigt ansvar- både för de fastigheter vi förvaltar och för de människor som hyr och verkar i dem. Hållbarhet utgör en integrerad del av verksamheten och omfattar miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter.

Syftet med denna hållbarhetspolicy är att fastställa principer och riktlinjer för bolagets hållbarhetsarbete, säkerställa efterlevnad av lagar och regelverk samt bidra till långsiktigt värdeskapande för kunder, medarbetare och ägare. Policyn omfattar både bolagets interna verksamhet och det ansvar som bolaget har i relation till sina fastigheter och övriga intressenter.

Hållbarhetspolicyn har sin grund i FN:s Global Compact, ett internationellt initiativ som syftar till att säkerställa efterlevnad av mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.

Bolagets väsentlighetsanalys uppdateras årligen och ska ligga till grund för bolagets hållbarhetsarbete.

Omfattning

Hållbarhetspolicyn gäller för samtliga medarbetare inom bolaget samt NP3s styrelse.

Fokusområden:

- Långsiktigt ekonomiskt resultat
- Antikorrupcion och affärsetik
- Klimat och energi
- Jämställdhet, mångfald och inkludering
- Arbetsmiljö och mänskliga rättigheter

Långsiktigt ekonomiskt resultat

Vi arbetar för ett långsiktigt och stabilt ekonomiskt resultat genom att förvalta och utveckla våra fastigheter på ett ansvarsfullt och resurseffektivt sätt. Genom strategiska investeringar i energieffektivisering, hållbara materialval och löpande underhåll stärker vi värdet på vårt fastighetsbestånd över tid. En hållbar ekonomi innebär för oss att minimera driftkostnader, förlänga byggnaders livslängd och säkerställa attraktiva och trygga miljöer för våra hyresgäster. På så sätt skapar vi långsiktigt värde både för företaget, våra intressenter och samhället i stort.

Antikorrupcion och affärsetik

NP3 har nolltolerans mot alla former av korrupcion och ekonomiska oegentligheter, inklusive mutor, otillåten provision, bedrägeri, förskingring och penningtvätt. Representation, gåvor och andra förmåner ska alltid präglas av öppenhet, måttfullhet och ha ett tydligt samband med affärsrelationen. Alla samarbeten med leverantörer och affärspartners ska följa bolagets principer mot korrupcion.

Medarbetares privata intressen ska inte påverka deras omdöme eller agerande i tjänsten. Faktiska eller potentiella intressekonflikter ska omedelbart rapporteras till vd. Bolaget uppmuntrar medarbetare att rapportera misstänkt korrupcion eller oegentligheter utan risk för repressalier, och erbjuder tydliga kanaler för detta.

- Medarbetare ska tydligt skilja mellan sin professionella roll och privat närvaro på internet och sociala medier, så att dessa inte sammanblandas med bolagets verksamhet. NP3 säkerställer att alla medarbetare får regelbunden utbildning och information om antikorrupcion, etiska riktlinjer och hantering av intressekonflikter.

Klimat och energi

Bolaget äger, förvaltar, utvecklar och bygger fastigheter och ska i alla delar av verksamheten verka för att minimera miljöpåverkan. Vi följer försiktighetsprincipen och säkerställer att vårt miljöarbete alltid uppfyller eller överträffar gällande miljölagstiftning och andra relevanta miljökrav.

Bolaget strävar efter att minska sitt klimatavtryck genom att:

- Styra verksamheten i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling.
- Minska våra växthusgasutsläpp med målet att nå netto noll senast 2045 i hela värdekedjan.
- Öka andelen energieffektiva och hållbara fastigheter, följa EU:s direktiv om byggnaders energiprestanda (EPBD) och årligen minska energianvändningen per kvm.
- Tillämpa miljökrav vid upphandling av projekt, produkter och tjänster.
- Uppmärksamma hyresgästers hållbarhetsbehov och tillsammans arbeta för att möta nya krav och förutsättningar.
- Minimera avfall som går till deponi och förbränning samt främja återbruk där det är möjligt.

Jämställdhet, mångfald och inkludering

Bolaget ska vara en jämställd och inkluderande arbetsplats med god arbetsmiljö och öppen kommunikation. Alla medarbetare ska ha lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vi strävar efter mångfald och jämställdhet på alla nivåer i organisationen, inklusive ledning och beslutsfattande positioner.

NP3 motverkar diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling och vi arbetar aktivt för att alla medarbetare ska känna sig delaktiga, hörda och värderade. Lön och anställningsvillkor ska baseras på sakliga grunder.

Vi strävar efter att:

- Öka jämställdhet och gemenskap på alla nivåer.
- Säkerställa lika möjligheter till arbete och utveckling.
- Underlätta balans mellan föräldraskap och arbete.
- Ha fysiska och psykosociala arbetsförhållanden som passar alla.
- Ansvariga chefer och medarbetare känner till och följer policyn.

NP3 följer upp och mäter mångfald, jämställdhet och inkludering regelbundet för att säkerställa framsteg.

Arbetsmiljö och mänskliga rättigheter

Bolaget respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och säkerställer att ingen medarbetare utsätts för fysisk eller psykisk skada till följd av arbetet. Alla medarbetare har rätt att lagligt och fredligt delta i facklig verksamhet och kollektiv förhandling.

Bolaget främjar lika möjligheter och motverkar all form av diskriminering. Alla medarbetare ska behandlas med respekt och värdighet. Arbetsmiljön ska vara säker, hälsosam och hållbar, följa gällande lagar och avtal, och främja balans mellan arbete och fritid.

Efterlevnad och uppföljning

- Bolagets styrelse fastställer hållbarhetspolicyn.
- Vd har det övergripande ansvaret för att policyn implementeras och efterlevs.
- Alla medarbetare ansvarar för att agera i enlighet med hållbarhetspolicyn.
- Bolagets ledning ska diskutera policyn med medarbetarna och skapa en arbetsmiljö där det är tryggt att ta upp frågor och problem relaterade till hållbarhet. Medarbetare uppmuntras att rapportera misstankar om bedrägeri, korruption eller andra oegentligheter till ledningen.
- Ledningen ansvarar för att alla medarbetare får regelbunden utbildning i hållbarhetspolicyn.
- Vid rapportering till vd, ledningsperson eller revisionsutskott ska anonymitet alltid garanteras.
- Genom anställning på NP3 Fastigheter samtycker du som anställd till att följa denna policy i sin helhet.

Rapportering av misstankar om bristande efterlevnad

Medarbetare uppmuntras att rapportera bristande efterlevnad av hållbarhetspolicyn via bolagets visseblåsarfunktion. NP3 kommer inte att acceptera någon diskriminering av eller vedergällning mot medarbetare som i god tro har rapporterat misstänkta överträdelser.

Uppdatering

Denna verksamhetspolicy ska uppdateras årligen eller vid behov och fastställas vid ordinarie styrelsesammanträde.