

Uppförandekod

Bakgrund och syfte

Vår uppförandekod utgör grunden för hur vi som anställda på NP3 Fastigheter agerar – mot varandra, våra kunder, aktieägare, leverantörer, affärspartners och samhället i stort. Den speglar våra kärnvärden och är ett uttryck för vårt engagemang för affärsetik, hållbarhet och ansvarstagande.

Som börsnoterat bolag har vi ett särskilt ansvar att upprätthålla förtroendet från marknaden och våra intressenter. Därför förväntar vi oss att alla medarbetare och styrelseledamöter agerar i enlighet med denna kod.

Uppförandekoden utgör tillsammans med NP3s hållbarhetspolicy grunden för bolagets hållbarhetsarbete.

NP3s uppförandekod har sin grund i Fastighetsägarnas uppförandekod som är ett gemensamt förslag för fastighetsbranschen. Varor och tjänster som levereras skall vara förenliga med FN:s Global Compact:s 10 principer (www.unglobalcompact.org). Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om de mänskliga rättigheterna i arbetslivet, Riodeklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

Omfattning

Uppförandekoden gäller för samtliga medarbetare, oavsett anställningsform. Även Styrelseledamöter omfattas av uppförandekoden. Alla nya medarbetare utbildas i koden som en del av introduktionsutbildning.

Fokusområden:

- **Arbetsmiljö och säkerhet**
- **Jämställdhet och mångfald**
- **Hyresgäster**
- **Leverantörer och samarbetspartners**
- **Evenemang och representation**
- **Ägare och investerare**
- **Kontakter på marknaden**

Arbetsmiljö och säkerhet

NP3 erbjuder en trygg, hälsosam och inkluderande arbetsmiljö för alla medarbetare. Alla har rätt att arbeta under säkra förhållanden, fria från risk för olyckor, ohälsa, trakasserier eller diskriminering. Vi följer gällande lagar och föreskrifter inom arbetsmiljö och säkerhet och arbetar kontinuerligt för att förebygga risker och förbättra våra rutiner. Varje medarbetare har ett ansvar att bidra till en säker arbetsplats genom att följa säkerhetsinstruktioner, rapportera incidenter och visa omtanke om sina kollegor. En god arbetsmiljö skapas i samverkan och är en förutsättning för trivsel, engagemang och kvalitet i vårt arbete.

Jämställdhet och mångfald

Inom NP3 är jämställdhet en självklarhet. Den bidrar till ökad kvalitet, effektivitet, innovation och lönsamhet. Alla medarbetares gemensamma kompetens och kraft behövs för att driva utvecklingen och förbättringsarbetet i vår verksamhet. Vi utgår från en grundsyn om alla människors lika värde och att alla medarbetare ska ha samma

möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Vårt arbetsklimat ska kännetecknas av respekt och rättvisa förhållanden mellan individer och grupper. Ingen ska diskrimineras på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, nationalitet, funktionsnedsättning, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller ålder. NP3 har nolltolerans för kränkande särbehandling såsom diskriminering och sexuella trakasserier.

Hyresgäster

Alla hyresgäster ska i alla kontakter behandlas på samma sätt med respekt och förståelse. Uppgifter om en hyresgäst, såväl fysisk som juridisk person, omfattas av sekretess, vilket även gäller den som utan att vara kund har en relation till oss. Det är inte tillåtet att föra vidare uppgifter om en hyresgäst förhållanden till en obehörig part. Tystnadsplikten gäller även efter avslutat arbets- eller kontrakts-förhållande.

Leverantörer och samarbetspartners

Upphandling av produkter och tjänster ska ske affärsmässigt och med hänsyn till pris, kvalitet och hållbarhet. NP3 ställer miljökrav vid upphandling av produkter och tjänster hos entreprenörer och leverantörer samt krav på att leverantörer följer lagar och grundläggande principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och etik.

Vi tar alltid ansvar gentemot våra kunder och säkerställer att våra samarbetspartners uppfyller sina lagstadgade åtaganden. NP3 har nolltolerans mot korruption och ekonomiska oegentligheter såsom mutor, otillåten provision, bedrägeri, förskingring och penningtvätt.

Evenemang och representation

Ett evenemang, som riktar sig till en större krets av personer och är till nytta i tjänsten för den som deltar i evenemanget samt i övrigt inte framstår som extravagant, är i normalfallet tillåtet. Det är aldrig tillåtet att bjuda eller att bli bjuden avseende närstående. Sådana personer ska alltid betala marknadsmässig ersättning. En förutsättning för att representation ska vara accepterad är att den inte upprepas annat än enstaka gånger till samma mottagare. Intern representation skall alltid godkännas av närmsta chef.

Ägare och investerare

NP3 strävar efter en öppen, transparent och relevant dialog med aktieägare, analytiker och investerare. Det är vårt ansvar att ge rättvisande och lättillgänglig information till våra ägare och övriga intressenter. All kommunikation ska syfta till att bygga förtroende, skapa långsiktiga relationer och motverka spekulationer och rykten. Vi följer de regelverk som styr börsnoterade bolag och den praxis som finns på finansmarknaden.

Kontakter på marknaden

Som medarbetare i NP3 har du en stor roll att spela i hur vårt varumärke uppfattas och utvecklas.

- **Media**

Kontakter med media ska alltid gå via vd eller ansvarig chef som svarar för att rätt person uttalar sig. Kontakter med media ska präglas av öppenhet, saklighet, snabbhet och relevans.

- **Myndigheter**

Den information vi ger till myndigheter ska alltid vara korrekt, relevant och grundad på säkerställda fakta.

- **Sociala medier**

Vid privat användning av sociala medier har anställda i NP3 samma yttrandefrihet som andra privatpersoner. Du som medarbetare har dock ett ansvar att inte använda sociala medier privat på ett sätt som kan uppfattas som att du är en talesperson för NP3 då dina åsikter kan påverka NP3s varumärke.

Efterlevnad och uppföljning

- Alla frågor gällande tolkningen av denna policy ska ställas till vd.
- Misstankar om brott mot denna policy ska rapporteras till chef inom bolaget.
- Genom anställning på NP3 samtycker du som anställd till att följa denna uppförande i sin helhet.

Visselblåsare

I det fall en anställd, partner, leverantör eller underleverantör misstänker att det förekommer överträdelse av lagar, bestämmelser eller denna uppförandekod finns en visselblåsarfunktion på NP3s hemsida för anonym anmälan.