

Hållbarhetspolicy

Hållbarhetspolicyen syftar till att försäkra oss om att NP3 är ett hållbart företag utifrån de tre områdena ekonomisk-, miljömässig- och social hållbarhet. I hållbarhetspolicyen tydliggörs vilket beteende som våra intressenter kan förvänta sig av medarbetare i bolaget. Vi förväntar oss även att våra leverantörer och affärspartners agerar enligt hållbarhetspolicyen när de utför uppdrag eller representerar NP3.

Hållbarhetspolicyen har sin grund i FN:s Global Compact, ett internationellt initiativ som syftar till att säkerställa efterlevnad av mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.

Bolagets väsentlighetsanalys uppdateras årligen och ska ligga till grund för bolagets hållbarhetsarbete.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

NP3 stödjer och respekterar internationellt proklamerade mänskliga rättigheter och ingen som arbetar inom NP3 ska tvingas lida fysiskt eller mentalt av sitt arbete. Alla anställda ges frihet att fredligt och lagligt bilda och ansluta sig till föreningar samt att förhandla kollektivt. Alla medarbetare ska ges lika möjligheter och ingen anställd får diskrimineras. Alla anställda ska behandla varandra med respekt och värdighet.

NP3 ska sträva efter en god arbetsmiljö för anställda, hyresgäster samt leverantörer. Arbetsmiljön ska uppfylla lagar och avtal samt vara säker och sund, både ur fysisk, psykisk och social synvinkel. Målet är att ingen ska bli sjuk av eller skadad i jobbet och en sund balans ska råda mellan arbete och fritid.

Miljö

NP3 äger, förvaltar, utvecklar och bygger fastigheter och ska i alla dessa verksamhetsgrenar verka för att minska miljöbelastningen. NP3 arbetar enligt försiktighetsprincipen och bedriver ett miljöarbete som alltid följer eller överträffar gällande miljölagstiftning och andra miljökrav som berör verksamheten.

NP3 ska minska sitt klimatavtryck genom att:

- Styra verksamheten i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling.
- Minska bolagets GHG-utsläpp med målet att nå netto noll år 2045 i hela värdekedjan.
- Öka antalet energieffektiva och hållbara fastigheter genom att följa EU:s preliminära överenskomna direktiv om energiprestanda i byggnader (EPBD) och årligen minska bolagets energianvändning i kWh/kvm.
- Tillämpa bolagets miljökrav vid upphandling av projekt, produkter och tjänster hos entreprenörer och leverantörer.
- Uppmärksamma hyresgästers hållbarhetskrav och tillsammans arbeta för att bemöta nya förutsättningar gällande hållbarhet.
- Sträva efter att minimera det avfall som går till deponi och förbränning samt tillämpa återbruk där det finns möjlighet.

- Vid förvärv, bolagstransaktioner och andra investeringar ska miljö- och klimatrisker/möjligheter undersökas och identifieras.
- Sträva efter att minska fastigheternas vattenanvändning.

Antikorruption och affärsetik: relationer med kunder, leverantörer och andra intressenter

NP3 har en nolltoleranspolicy mot alla former av korruption och ekonomiska oegentligheter, t.ex. mutor, otillåten provision, bedrägeri, förskingring och penningtvätt.

Representation och gåvor ska präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

Medarbetarnas privata intressen ska inte påverka deras omdöme eller agerande när de utför arbetsuppgifter för NP3. Om en intressekonflikt föreligger, eller skulle kunna föreligga, ska medarbetare rapportera detta till vd.

Medarbetare måste dra en tydlig gräns mellan sin professionella roll som anställd på NP3 och sin privata närvaro på internet och i sociala medier så att dessa inte sammanblandas.

Ansvar och styrning

- NP3s styrelse fastställer bolagets hållbarhetspolicy.
- Vd har det yttersta ansvaret för att hållbarhetspolicyen följs.
- Det är alla medarbetares ansvar att agera utifrån hållbarhetspolicyen.
- Bolagets ledning förväntas diskutera innehållet i policyen med övriga medarbetare och skapa en arbetsmiljö där medarbetarna känner sig trygga att ta upp problem kopplade till hållbarhetspolicyen. NP3 uppmanar medarbetare att lyfta upp frågor om bedrägeri och korruption till bolagets ledning. Ledningen ansvarar även för att samtliga medarbetare får regelbunden utbildning i hållbarhetspolicyen.
- Vid medarbetares rapportering till vd/ledningsperson eller revisionsutskott avseende ärenden relaterade till hållbarhetspolicyen skall anonymitet gälla.

Rapportering av misstankar om bristande efterlevnad

Medarbetare uppmuntras att rapportera bristande efterlevnad av hållbarhetspolicyen via bolagets visselblåsarfunktion. NP3 kommer inte att acceptera någon diskriminering av eller vedergällning mot medarbetare som i god tro har rapporterat misstänkta överträdelser.

Uppdatering

Denna policy ska uppdateras årligen eller vid behov och fastställas vid ordinarie styrelsesammanträde.