

Jämställdhets-, likabehandlings- och antidiskrimineringspolicy

NP3 Fastigheter ska vara en jämställd arbetsplats med bra arbetsmiljö och öppen kommunikation.

Vi är övertygade om att jämställdhet och likabehandling bidrar till ökad kvalitet, effektivitet, innovation och lönsamhet. Därför behövs alla medarbetares gemensamma kompetens och kraft för att driva utvecklingen och förbättringsarbetet i vår verksamhet.

Alla medarbetare ska ha lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. NP3 tar avstånd från och motverkar alla former av diskriminering.

NP3 Fastigheters målsättning är att utveckla en modern och attraktiv arbetsplats för alla. Denna policy innebär att:

- vi strävar efter ökad jämställdhet och gemenskap bland medarbetare på alla nivåer och arbetsplatser
- alla medarbetare ska ha lika rättigheter och möjligheter i fråga om arbete och utvecklingsmöjligheter
- föräldraskap och arbete ska gå att förena
- vi arbetar för att våra fysiska och psykosociala arbetsförhållanden ska lämpa sig för alla medarbetare
- vi arbetar för att diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling inte förekommer i vårt företag
- löneskillnader eller andra anställningsvillkor på grund av kön inte får förekomma - lön och ersättningar ska bestämmas utifrån sakliga grunder
- alla chefer och medarbetare ska känna till och ansvara för att policyn följs